

Bewerberinformation Datenschutz

Erfüllung gesetzlicher Vorgaben

Wir verarbeiten personenbezogene Daten unter Beachtung der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze. Wir binden unsere Mitarbeiter aktiv in den Datenschutz ein und verpflichten alle Mitarbeiter zur Wahrung des Datengeheimnisses. Sie werden in einer schriftlich abzugebenden Erklärung besonders darauf hingewiesen.

Verpflichtung zur Wahrung des Datengeheimnisses

Allen Mitarbeitern, die dienstlichen Zugang zu personenbezogenen Daten haben, ist es untersagt, solche Daten unbefugt zu verarbeiten oder zu nutzen. Dies gilt auch nach Beendigung Ihrer Tätigkeit.

Dies ist unsere spezielle Verpflichtung zur Wahrung des Datenschutzes beizutragen.

Zweck des Datenschutzes ist es, den Einzelnen davor zu schützen, dass durch den Umgang mit seinen personenbezogenen Daten seine Persönlichkeitsrechte beeinträchtigt werden.

Das erfordert ein verantwortliches Handeln beim Umgang mit personenbezogenen Daten, aber auch die risikobewusste Nutzung von IT-Systemen und –Anwendungen. Fehlverhalten kann zu materiellen und immateriellen Schäden mit teilweise beträchtlichen negativen Kundeneffekten führen. Zur Gewährleistung der Vorschriften des Datenschutzes und zur Sicherung der Daten gegen Verlust oder unbefugten Zugriff sind in unserem Unternehmen Maßnahmen bzw. Richtlinien getroffen worden.

Bewerberinformation gemäß Art. 13 DS-GVO

Bei Fragen zum Thema Datenschutz bzw. Datensicherheit oder in Zweifelsfällen wenden Sie sich bitte an die **Datenschutzbeauftragte**:

Carola Nitschmann
Max Knobloch Nachf. GmbH
Hermann-Otto-Schmidt-Straße 4
04720 Döbeln

E-mail: carola.nitschmann@max-knobloch.com
oder Vertretungsregelung Assistenz GF jana.wagner@max-knobloch.com
Telefon: 03431 6064 103

Kontakt Daten der Verantwortlichen Stelle:

Max Knobloch Nachf. GmbH
Hermann-Otto-Schmidt-Straße 4
04720 Döbeln

Verantwortliche Person:
Geschäftsführer, Thomas Kolbe
Telefon: 03431 6064 0

Zuständige Aufsichtsbehörde:

Landesbeauftragter für Datenschutz Sachsen

Zweck der Datenerhebung Mitarbeiterdaten gemäß Art. 6 Abs. 1 b), c) bzw. Art. 9 Abs. 2 b) DS-GVO:

- Bewerberauswahlverfahren: Gewinnung neuer Mitarbeiter und Auszubildenden

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen darüber vorher informieren.

Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten (Bewerberdaten):

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden die Bewerberdaten ausschließlich intern in der Max Knobloch Nachf. GmbH verarbeitet. Meldungen erfolgen die zuständigen Agenturen für Arbeit.

Datenübermittlung in Drittländer:

Die Max Knobloch Nachf. GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung der europäischen Standards, der DS-GVO bzw. des BDSG bei jeder Datenübertragung.

Dauer der Datenerhebung:

Der Gesetzgeber hat vielfältige Aufbewahrungspflichten und -fristen erlassen. Nach Ablauf dieser Fristen werden die entsprechenden Daten gelöscht, soweit sie zur Erfüllung der Bewerbung nicht mehr notwendig sind. Sollten Daten davon nicht betroffen sein, werden sie gelöscht, sobald kein Bestimmungszweck mehr vorliegt. Dies gilt nur dann nicht, wenn der Bewerber dazu eingewilligt hat, dass seine Daten länger gespeichert werden dürfen.

Betroffenenrechte:

Sie können über die Personalabteilung Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Umständen die Berichtigung oder Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung oder Widerspruch der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

Bitte beachten Sie, der Abschluss bzw. die Durchführung des Arbeitsvertrages bzw. der o. g. Sachverhalte ist ohne Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht möglich.

Döbeln, 03.05.2019

gez. Carola Nitschmann
Datenschutzbeauftragte